

1 - Sustento bruto
SUSTENTO BASE

| CLASSE | ANOS DE MINISTÉRIO | CURSO MÉDIO | CURSO SUPERIOR |
|---------|--------------------|----------------------|----------------------|
| Trainee | Primeiro ano | 2.438,18 | 3.047,64 |
| Trainee | Segundo ano | 2.637,97 | 3.504,78 |
| Júnior | 03 a 10 | 3.315,86 | 4.150,26 |
| | | + Benefícios** | + Benefícios** |
| Médio | 11 a 15 | x 1,1 (s/sust. base) | x 1,1 (s/sust. base) |
| Senior | 16 a 30 | x 1,2 (s/sust. base) | x 1,2 (s/sust. base) |

** Benefícios - Abono Familiar + Anos de Ministério

ABONO FAMILIAR

Para cada filho menor de 14 anos:

=5% do sustento base "Júnior c/ C. Superior"

207,51

ANOS DE MINISTÉRIO COMPLETOS: a partir do 4º ano, acrescentar 1% sobre o Sustento Base.

| Anos | % sobre sustento base | Curso Médio (em R\$) 3.315,86 | Curso Superior (em R\$) 4.150,26 |
|------|-----------------------|-------------------------------------|--|
| 4 | 4% | 132,63 | 166,01 |
| 5 | 5% | 165,79 | 207,51 |
| 6 | 6% | 198,95 | 249,02 |
| 7 | 7% | 232,11 | 290,52 |
| 8 | 8% | 265,27 | 332,02 |
| 9 | 9% | 298,43 | 373,52 |
| 10 | 10% | 331,59 | 415,03 |
| 11 | 11% | 401,22 | 502,18 |
| 12 | 12% | 437,69 | 547,83 |
| 13 | 13% | 474,17 | 593,49 |
| 14 | 14% | 510,64 | 639,14 |
| 15 | 15% | 547,12 | 684,79 |
| 16 | 16% | 636,65 | 796,85 |
| 17 | 17% | 676,44 | 846,65 |
| 18 | 18% | 716,23 | 896,46 |
| 19 | 19% | 756,02 | 946,26 |
| 20 | 20% | 795,81 | 996,06 |
| 21 | 21% | 835,60 | 1.045,87 |
| 22 | 22% | 875,39 | 1.095,67 |
| 23 | 23% | 915,18 | 1.145,47 |
| 24 | 24% | 954,97 | 1.195,27 |
| 25 | 25% | 994,76 | 1.245,08 |
| 26 | 26% | 1.034,55 | 1.294,88 |
| 27 | 27% | 1.074,34 | 1.344,68 |
| 28 | 28% | 1.114,13 | 1.394,49 |
| 29 | 29% | 1.153,92 | 1.444,29 |
| 30 | 30% | 1.193,71 | 1.494,09 |

Exemplo de cálculo:

| | |
|---------------------------------|-----------------|
| Sustento Base c/ Curso Superior | 4.150,26 |
| Abono Familiar p/ 2 filhos | 415,02 |
| Anos de Ministério = 9 | 373,52 |
| Sustento Bruto: | 4.938,80 |

DEMAIS BENEFÍCIOS:

Continuam em vigor a recomendação que as Igrejas paguem aos seus pastores os seguintes benefícios: INSS, luz, água, telefonia, moradia, descanso anual (acréscimo de 1/3 do SB), gratificação anual, Fundo Ministerial de 8% (conta poupança) e plano de saúde básico. Considere-se como dependentes no plano de saúde, quando houver, os filhos até completarem 18 anos. A partir desta idade, os pastores passarão a reembolsar o total da despesa do dependente que atingiu a maioridade. Sempre que possível, os benefícios devem ser contratados em nome da igreja.

2 - Contribuições Previdenciárias - Tabela publicada em 12/01/2024.

(para Segurados Autônomos)

| | Piso | Teto |
|-------------------------------------|----------|----------|
| Salário de contribuição | 1.412,00 | 7.786,02 |
| Contribuição (20% do sal. contrib.) | 282,40 | 1.557,20 |

3 - Tabela do IRRF - Publicada em 06/02/2024.

| Base de cálculo (R\$) | Alíquota % | Parcela a deduzir (R\$) |
|-----------------------|------------|-------------------------|
| 0,01 a 2.259,20 | - | - |
| 2.259,21 a 2.826,65 | 7,5 | 169,44 |
| 2.826,66 a 3.751,05 | 15 | 381,44 |
| 3.751,06 a 4.664,68 | 22,5 | 662,77 |
| Acima de 4.664,68 | 27,5 | 896,00 |

Desconto por dependente: R\$ 189,59

4 - Remuneração de Seminaristas

a) Ministério de férias

50% de "Júnior c/ C.Superior" _____ **2.075,13** p/ mês ou equivalente aos dias de serviço + locomoção e hospedagem

b) Ministério de fins de semana

5% de "Júnior c/ C.Superior" _____ **207,51** p/ fim de semana + locomoção e hospedagem

5 - Substituição de Pastores Titulares e Conferencistas Convidados

Reembolso das despesas de transporte e hospedagem, acrescentando uma oferta a critério da diretoria da igreja. Um parâmetro poderá ser o valor correspondente ao sustento pastoral da igreja local, dividido por 30 e multiplicado pelo número de dias das conferências, por exemplo: R\$ 4.150,26 / 30 = 138,34 x 4 [dias] = R\$ 553,37.

6 - Salário Mínimo

| | |
|-----------------------|----------|
| Salário mínimo mensal | 1.412,00 |
| Mínimo por dia | 47,07 |
| Mínimo por hora | 6,42 |

Nota1: É imprescindível que os pastores assinem um Recibo de Pagamento - RP (o formulário específico pode ser encontrado em papelarias ou solicitado à Secretaria Geral da Convenção). Veja modelo com as devidas instruções no roteiro anexo.

Nota 2: Esta recomendação de sustento aplica-se aos Pastores e Obreiros(as) que exercem ministério de tempo integral; também aos Seminaristas em estágio nas Igrejas.

Nota 3: Mediante o questionamento acerca da remuneração da esposa de pastor, recomenda-se tratar o assunto em cada Igreja, conforme a realidade local.

Nota 4: Recomenda-se que igrejas localizadas nas capitais ou regiões metropolitanas apliquem um adicional de 20% sobre o valor do Sustento Base.

Nota 5:

- A. A data base para o reajuste nos valores é 1º de janeiro;
- B. O reajuste aplicado, em janeiro de 2024, foi 6% sobre a tabela de 2023;
- C. O presente documento mantém os valores decorrentes do aumento do Salário Mínimo Nacional, em janeiro/2024, para R\$ 1.412,00; bem como as tabelas de INSS e IRRF, conforme observações nos itens 2 e 3 acima.

Curitiba, 26 de fevereiro de 2024.


Samuel Esperandio
Diretor Executivo